

MediationsZentrale München Team Führungskräfte

Wer/Zielgruppe: Führungskräfte aller Fachrichtungen und Berufsgruppen

Was/Ziel: Sensibilisierung für Mediation als Problemlösungstool und Haltung

Ausgangspunkt: Führungskräfte sind dauernd Konfliktsituationen ausgesetzt. Diese bringen Reibungsverluste mit sich – menschlich, persönlich und für den Schaffensprozess.

Herausforderung: Viele (neue) Führungskräfte haben nicht die Mittel, um diesen Reibungskonflikten zu begegnen.

Lösungsansatz: Führungskräften einen ersten Einblick geben in / zur Mediation

Wieso/Mehrwert: Konfliktfähigere Führungskräfte mit neuen Handlungsalternativen für und in Unternehmen, wertschätzendes Miteinander im gemeinsamen Schaffensprozess, Mediations-Multiplikatoren, auch in Chefetagen

Nächste Handlungsschritte:

1. Roundtable mit Vertretern der MZM, der Ausbildungsinstitute, Mediatoren, Coaches, Führungskräften, Professoren der TUM/LMU
2. Kick-Off-Tag für alle Mediatoren & Mitwirkenden
3. Parallele Weiterentwicklung des Angebots und des Arbeitens mit der Zielgruppe, um Bedarfsorientiertes Arbeiten sicherzustellen.

Veranstaltungsmodule:

1. Roundtable zur Diskussion
2. Gespräche mit Zielgruppe zur Sondierung des konkreten Bedarfs
3. Mini-Symposium zum Thema mit Erfahrungsaustausch aus der Praxis

Ansprechpartnerin fürs Team und alle die daran mitwirken wollen:

Marie-Louise Schäfer, schaefer@talentbegleiter.de, +49 (0)178-5013752